

# 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：島原地域広域市町村圏組合

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	81.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	68.2%
全職員	56.2%

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 国の機関における「任期の定めのない常勤職員」の基本給については、法律に定める俸給表等に基づき決定されており、同一の級・号俸であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
指定職相当	0%
本省課室長相当職	0%
地方機関課長・本省課長補佐相当職	0%
係長相当職	94.6%

### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	0%
31～35年	0%
26～30年	0%
21～25年	92.1%
16～20年	0%
11～15年	85.5%
6～10年	111.8%
1～5年	80.5%

### 【説明欄】

6～10年目  
女性職員について、全員前歴があるため男性平均給与額を超えている。

任期の定めのない常勤職員以外の職員  
女性の給与の割合が68.2%なのは、男性再任用職員が男性平均給与額を押し上げているため。

\* 役職段階の考え方は以下のとおり。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。