

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として
島原地域広域市町村圏組合の状況を以下のとおり公表します。

年度	区分	女性職員の採用割合 (%)		採用試験の受験者の女性割合 (%)		職員の女性割合 (%)		男女別の育児休業取得率 (%)		男性の配偶者出産 休暇取得率 (%)	超過勤務の状況 (月平均時間)	年次有給休暇等 取得率 (%)	管理職の 女性割合 (%)
		常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤 (男性)	常勤 (女性)				
28	一般事務職	0.0	62.5	0.0	71.4	17.5	79.3	0.0	0.0	0.0	9.4	57.2	0.0
	消防職	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	100.0	0.0	100.0	75.0	20.7	46.0	0.0

<各項目の計算式>
 ※女性職員の採用割合 (%) = 女性職員の採用人数 ÷ 採用人数総数 × 100
 ※採用試験の受験者の女性割合 (%) = 女性の受験者数 ÷ 受験者総数 × 100
 ※職員の女性割合 (%) = 女性職員数 ÷ 職員総数 × 100
 ※男女別の育児休業取得率 (%) = 取得者数 ÷ 対象者総数 × 100
 ※男性の配偶者出産休暇取得率 (%) = 取得者数 ÷ 対象者総数 × 100
 ※超過勤務の状況 (月平均時間) = 全職員の時間外総数 ÷ 対象職員数 ÷ 12
 ※年次有給休暇 = 職員の合計取得日数 ÷ 年間付与日数 (20日) × 職員数 × 100
 ※管理職の女性割合 (%) = 女性管理職数 ÷ 管理職総数 × 100