

女性活躍推進法第17条に基づく職業選択に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、島原地域広域市町村圏組合の情報を以下のとおり公表します。

年度	区分	女性職員の採用割合 (%)		職員の女性割合 (%)		男女別の育児休業取得率 (%)		超過勤務の状況 (月平均時間)
		常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤 (男性)	常勤 (女性)	
目標	一般事務職							
	消防職			2.0				
28	一般事務職	0.0	62.5	17.5	79.3	0.0	0.0	9.4
	消防職	0.0	0.0	0.7	100.0	0.0	100.0	4.7
29	一般事務職	0.0	83.3	22.5	78.1	0.0	100.0	10.2
	消防職	0.0	0.0	0.7	100.0	0.0	0.0	5.3

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づき、島原地域広域市町村圏組合の特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を以下のとおり公表します。

年度	区分	採用試験の受験者の女性割合 (%)		男性の配偶者出産 休暇取得率 (%)	年次有給休暇等 取得率 (%)	管理職の 女性割合 (%)	将来の人材育成 を目的とした研 修の女性職員受 講割合 (%)
		常勤	非常勤				
目標	一般事務職					0.14	
	消防職						
28	一般事務職	0.0	71.4	0.0	57.2	0.14	40.0
	消防職	0.0	0.0	75.0	46.0	0.0	0.0
29	一般事務職	0.0	84.2	100.0	57.8	0.14	20.0
	消防職	0.0	0.0	100.0	50.4	0.0	0.0

<各項目の計算式>

※女性職員の採用割合 (%) = 女性職員の採用人数 ÷ 採用人数総数 × 100

※採用試験の受験者の女性割合 (%) = 女性の受験者数 ÷ 受験者総数 × 100

※職員の女性割合 (%) = 女性職員数 ÷ 職員総数 × 100

※男女別の育児休業取得率 (%) = 取得者数 ÷ 対象者総数 × 100

※男性の配偶者出産休暇取得率 (%) = 取得者数 ÷ 対象者総数 × 100

※超過勤務の状況 (月平均時間) = 全職員の時間外総数 ÷ 対象職員数 ÷ 12

※年次有給休暇=職員の合計取得日数 ÷ 年間付与日数 (20日) × 職員数 × 100

※管理職 (6・5級) の女性割合 (%) = 女性管理職数 ÷ 管理職総数 × 100

※女性職員受講割合 (%) = 女性受講者数 ÷ 女性職員数 (常勤プロパー) × 100